



# Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

**Allegato al Verbale di Confronto sindacale svoltosi in data 27 maggio 2020,  
ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Area Dirigenziale Istruzione e Ricerca  
sottoscritto in data 08/07/2019. Posizione dell'Amministrazione**

Con nota AOODGPER 12539 del 21 maggio 2020, le OOSS dell'Area Dirigenziale Istruzione e Ricerca sono state convocate per il giorno 22 maggio 2020 con il seguente ordine del giorno:

1. dotazioni organiche dirigenti scolastici A.S. 2020/2021;
2. pensionamenti;
3. mobilità interregionale;
4. attribuzione degli incarichi dirigenziali a.s. 2020/2021;
5. operazioni di assunzione a tempo indeterminato mediante scorrimento graduatoria di merito del Concorso ordinario di cui al Bando in GU n. 90 del 24-11-2017.

Con riguardo al primo punto, l'Amministrazione fa presente di aver fornito alle OOSS – in data 20 maggio 2020 - il DM n. 4 del 14 maggio 2020 contenente la definizione complessiva delle dotazioni organiche dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2020/2021.

Con riguardo al secondo punto, l'Amministrazione precisa di aver inoltrato alle OOSS – in data 22 maggio 2020 – un prospetto contenente i dati dei pensionamenti dei dirigenti scolastici, certificati a tale data da parte dell'INPS. Si tratta, come più volte ribadito, di dati non ancora definitivi che saranno aggiornati prima delle immissioni in ruolo e che costituiranno oggetto di successiva e separata informativa con le OOSS.

Con riguardo al terzo e al quarto punto, in sede di informativa, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno attivare il confronto con le OOSS, aggiornando la riunione al 27 maggio 2020.



# Ministero dell'Istruzione

## Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

Durante il suddetto incontro, le OOSS hanno formulato diverse proposte finalizzate a consentire la mobilità interregionale dei Dirigenti scolastici prima della scadenza del vincolo triennale di permanenza nella regione di servizio. In relazione a tali proposte, l'Amministrazione ha evidenziato i vincoli posti dal quadro normativo e contrattuale vigente, che esclude la mobilità in vigenza di contratto per i dirigenti scolastici neo immessi in ruolo, anche sulla base dei seguenti principi:

- a) la chiarezza dei vincoli posti dal bando concorsuale;
- b) l'indirizzo generale, anche con riferimento alle recenti conferme legislative concernenti la permanenza quinquennale dei docenti neo immessi in ruolo presso le istituzioni scolastiche, volto a favorire la stabilità delle comunità educanti, il buon andamento dell'attività amministrativa, la continuità gestionale e didattica delle autonomie scolastiche, che trovano nel rapporto tra incarico triennale del dirigente scolastico e piano triennale dell'offerta formativa il proprio strumento attuativo;
- c) l'ulteriore necessità di garantire alle istituzioni scolastiche, nel complesso passaggio tra l'anno scolastico 2019/2020 e 2020/2021, la stabilità della dirigenza.

A supporto di tale orientamento, si richiamano i disposti dell'articolo 16, comma 2, del DDG 13 luglio 2011, ove si prevede che *"i vincitori assunti con rapporto a tempo indeterminato e che effettuano il periodo di formazione e tirocinio, sono tenuti a permanere nella regione di assegnazione per un periodo non inferiore a 6 anni"*; dell'articolo 4, comma 5, del DM 635 del 27 agosto 2015, attuativo dell'articolo 1, comma 92, della legge n. 107/2015, ove si stabilisce che *"i destinatari di incarico a tempo indeterminato a seguito della procedura di cui al presente decreto, sono obbligati a permanere nella regione assegnata per almeno un triennio"*, nonché l'articolo 15, comma 5, del DDG 1259 del 23 novembre 2017, dove è posto obbligo ai *"dirigenti scolastici assunti a seguito della procedura concorsuale definita dal presente bando alla permanenza in servizio nella regione di iniziale*



# Ministero dell'Istruzione

## Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

*assegnazione per un periodo pari alla durata minima dell'incarico dirigenziale previsto dalla normativa vigente". Nel rispetto delle vigenti norme, ai vincitori del concorso bandito nell'anno 2017 per il reclutamento dei dirigenti scolastici, rientrati nel numero autorizzato di assunzioni in ogni singola regione, sono stati conferiti incarichi dirigenziali di durata triennale, come previsto dall'articolo 11 del CCNL area V del 11/4/2006 presso istituzioni scolastiche.*

Per quanto concerne l'ulteriore proposta sindacale di ampliare la percentuale massima del 30 per cento dei posti vacanti e disponibili annualmente (prevista dall'attuale CCNL), entro la quale poter svolgere la procedura di mobilità interregionale, ovvero di indicare agli USR di disporre l'aliquota massima, l'Amministrazione ha comunicato che intende attenersi a quanto previsto dall'articolo 9, comma 4, del CCNL Area V del 15/7/2010, come modificato dall'articolo 53 del CCNL Area istruzione e ricerca dell'8 luglio 2019 che consente agli USR di stabilire, entro tale tetto, la percentuale specifica, tenendo conto delle esigenze dei territori, delle graduatorie concorsuali, ma comunque segnalando l'opportunità di tenere in debita considerazione le richieste dei dirigenti scolastici che abbiano già assolto i vincoli di permanenza.

Per quanto concerne il quinto punto, l'Amministrazione ha comunicato alle OOSS che, non appena conclusa la fase di mobilità regionale ed interregionale dei dirigenti scolastici di ruolo da parte degli UUSSRR e conosciuti i dati esatti per le immissioni in ruolo dei vincitori del concorso bandito con DDG n. 1259 del 23/11/2017, verrà convocata una nuova e specifica informativa. In seguito a tale riunione, l'Amministrazione provvederà ad inviare una nota agli UUSSRR con le indicazioni da seguire per le immissioni in ruolo dell'a.s. 2020/2021 nella quale verrà raccomandato, tra le altre cose, di mettere a disposizione tutte le sedi disponibili,



# Ministero dell'Istruzione

## Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

comprese quelle affidate con contratto “nominale” sulle quali non insiste, contemporaneamente, un contratto “effettivo”.

L'Amministrazione, infine, ha comunicato che intende disporre azioni specifiche di accompagnamento, supporto e formazione dedicate alla generalità dei dirigenti scolastici, ma con attenzione particolare ai dirigenti che saranno immessi in ruolo nell'anno scolastico 2020/2021.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Capo del Dipartimento per il Sistema educativo di Istruzione e Formazione – dott. Marco Bruschi

La dirigente dell'Ufficio II - Direzione generale per il Personale scolastico – dott.ssa Federica Guglielmi