



**DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.**  
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE  
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA  
CONFEDERATI CODIRP



Foggia 7/08/2019

All'ARAN  
Via del Corso 476  
Roma  
[aranagenzia@pec.it](mailto:aranagenzia@pec.it)

**Trasmissione a mezzo Raccomandata A/R , anticipata via PEC**

**Oggetto: Disdetta CCNL Area istruzione e ricerca 2016/2016**

- La scrivente rappresentativa Associazione sindacale
- visto l'art. 2, commi 4 e 5 del vigente CCNL;
  - ritenuto che vada superata la deleteria prassi di rinnovare i contratti dopo la loro scadenza;

**DISDICE**

Il vigente CCNL Area Istruzione e Ricerca 2016/2018, firmato l'8/07/2019, contestualmente allegando la propria piattaforma programmatica per il CCNL 2019/2021.

Si resta in attesa, nei tempi previsti, dell'apertura delle trattative.

Distinti saluti,

Il Presidente

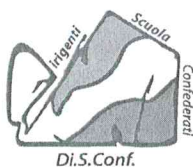


**Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA**

**TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717**

**Mail: [dirigentiscuola@libero.it](mailto:dirigentiscuola@libero.it) - [info@dirigentiscuola.org](mailto:info@dirigentiscuola.org)**

**PEC: [dirigentiscuola@pec.it](mailto:dirigentiscuola@pec.it) - Sito: [www.dirigentiscuola.org](http://www.dirigentiscuola.org)**



**DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.**  
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE  
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA  
CONFEDERATI CODIRP



## AREA DELLA DIRIGENZA ISTRUZIONE E RICERCA

### Linee programmatiche della piattaforma per il rinnovo del CCNL 2019-2021.

#### PREMESSA

La legge delega 15/09 e il decreto legislativo di attuazione, n. 150/09, al fine di migliorare la produttività dei servizi pubblici, hanno recato una profonda modifica alla disciplina della dirigenza, rafforzandone i poteri e incrementandone le correlate responsabilità, di conseguenza restringendo il novero delle materie e gli stessi margini di azione della contrattazione collettiva, che adesso può – e deve – concentrarsi sugli istituti tipicamente sindacali, afferenti i profili economici e – entro i limiti delle disposizioni di legge, qualificate *imperative* – normativi.

A vent'anni dalla sua nascita nell'ordinamento giuridico, alla dirigenza scolastica è stata riconosciuta la perequazione di posizione parte fissa.

Ora, con il nuovo triennio contrattuale – già formalmente iniziato l'1 gennaio 2019 – dovrà compiutamente interpretarsi il disposto dell'art. 36 della Costituzione, dunque riconoscendosi il diritto *a una retribuzione proporzionata alla quantità e alla qualità del suo lavoro*, come affermato dalla Corte costituzionale nella sentenza 178/15, che ha statuito *l'illegittimità sopravvenuta* – dal 15 luglio 2015 – di una moratoria contrattuale durata ben sei anni e nel corso della quale la retribuzione della categoria ha subito una notevole erosione del potere d'acquisto e un'ulteriore sperequazione rispetto a tutti i dirigenti di 2<sup>a</sup> fascia della P.A., sia quelli della stessa area contrattuale che quelli, amministrativi e tecnici, appartenenti all'area delle Funzioni centrali.

#### PARTE ECONOMICA

La perequazione economica dovrà quindi completarsi con il reperimento delle risorse necessarie all'allineamento della retribuzione di posizione parte variabile e retribuzione di risultato.

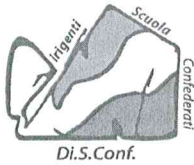
Devesi considerare che la retribuzione di posizione variabile media per i dirigenti di 2<sup>a</sup> fascia è di circa €. **19.000** a fronte di una pari retribuzione, sempre calcolata in valore medio, di

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: [dirigentiscuola@libero.it](mailto:dirigentiscuola@libero.it) - [info@dirigentiscuola.org](mailto:info@dirigentiscuola.org)

PEC: [dirigentiscuola@pec.it](mailto:dirigentiscuola@pec.it) - Sito: [www.dirigentiscuola.org](http://www.dirigentiscuola.org)



**DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.**  
**ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE**  
**DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA**  
**CONFEDERATI CODIRP**



meno di €. **8.000** per i dirigenti scolastici, con una differenza a favore dei primi di oltre €. **10.000**.

Ancor più sperequata è la retribuzione di risultato, connessa alla valutazione dirigenziale.

Per i dirigenti di pari 2<sup>a</sup> fascia è di €. **29.000** annui medi.

Per i dirigenti delle istituzioni scolastiche essa consiste in circa 2.000 euro annui, parametrata in automatico sulla complessità delle scuole affidate, con una differenza in negativo pari a €. **27.000**.

Occorre dunque reperire, nel triennio contrattuale di riferimento, le risorse finanziarie per la perequazione completa, impegnando per intanto quei 96 milioni di euro che il programma triennale collegato alla legge di bilancio *a decorrere dal 2020* aveva destinato alla perequazione della retribuzione di posizione fissa, poi realizzata dall'1 gennaio 2019. E/o, all'occorrenza, reperirne di nuove.

#### **PARTE NORMATIVA**

Il nuovo CCNL, operando nelle maglie della disciplina pubblicistica che ne ha circoscritto l'azione, deve in primo luogo individuare e presidiare le istanze di garanzia relative a diversi profili normativi e, contestualmente, deve attivare le interlocuzioni con l'ARAN, con il MIUR e con il livello politico per le inerenti modifiche normative, per quanto di rispettiva competenza, partendo dalla vigente disciplina negoziale nei punti in cui non ha finora ritenuto di dover corrispondere.

Si dovrà particolarmente:

1. assicurare la massima trasparenza nel conferimento delle reggenze, degli incarichi aggiuntivi obbligatori e nei mutamenti degli incarichi istituzionali, dopo che opportunamente gli inerenti criteri sono stati riportati alla sede nazionale tramite l'istituto del confronto.
2. rendere disponibili tutte le sedi, comprese quelle dei comandati, e note per tempo; né si dovranno, surrettiziamente, reintrodurre i settori formativi, abrogati *ex lege* a tutti gli effetti;
3. definire dispositivi di valutazione snelli e agibili in luogo dei prefigurati apparati documentali che si traducono in ulteriori molestie burocratiche; e pretendere che i valutatori di prima istanza diano comprovate garanzie di competenze e di indipendenza di giudizio;

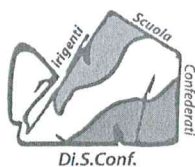
**Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA**

**TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 9408687017**

**Mail: [dirigentiscuola@libero.it](mailto:dirigentiscuola@libero.it) - [info@dirigentiscuola.org](mailto:info@dirigentiscuola.org)**

**PEC: [dirigentiscuola@pec.it](mailto:dirigentiscuola@pec.it) - Sito: [www.dirigentiscuola.org](http://www.dirigentiscuola.org)**





**DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.**  
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE  
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA  
CONFEDERATI CODIRP



4. allineare le scadenze dei singoli contratti stipulati con gli UU.SS.RR. quale *conditio sine qua non* per arginare il fenomeno dei mutamenti d'incarico in vigenza di contratto e per garantire a tutti le stesse opportunità e gli stessi diritti alla scadenza naturale.

Il mutamento dell'incarico in pendenza di contratto è giusto che venga sottoposto alle restrizioni figuranti nell'art. 17 CCNL, atteso che la norma appena richiamata tende ad evitare operazioni poco trasparenti.

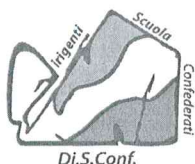
Per l'interregionalità occorre sostituire *fino al 30%* con *almeno il 30%* in modo che, in caso di esaurimento della graduatoria degli idonei, si possano mettere a disposizione per l'interregionalità anche più del 30% dei posti liberi.

Consentire la richiesta di interregionalità per almeno due regioni;

5. armonizzare le disposizioni legislative vigenti e quelle pattizie, al fine di consentire la possibilità per i dirigenti scolastici, dichiarati inadeguati alla funzione, di conservare la qualifica dirigenziale e di essere utilizzati in altri compiti,
6. prevedere esplicitamente – in virtù del complesso sistema di reclutamento della dirigenza scolastica, i cui contenuti, a larga prevalenza giuridico-manageriale, sono comuni a quelli della restante dirigenza pubblica – la sua mobilità professionale verso le altre amministrazioni pubbliche **partecipando, in condizioni paritetiche, ai vari interpellati;**
7. ridefinire la *culpa in vigilando* così come prevista dal Codice civile, in modo da adeguare le norme a quelle in vigore nei paesi più avanzati;
8. precisare e circoscrivere le responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro, finora ancorate alla mera qualifica di *datore di lavoro*, entro i suoi effettivi poteri d'intervento, non potendo di certo il dirigente scolastico surrogare le croniche inadempienze degli enti locali;
9. attribuire incarichi aggiuntivi e le reggenze secondo il criterio della rotazione e comunque con procedure trasparenti, disponendosi il loro immediato pagamento a carico della fiscalità generale;
10. rendere facoltativa l'accettazione del dirigente scolastico di stendere memoria, costituirsi in giudizio e difendere l'Amministrazione, precisando il suo solo obbligo della relazione sui fatti di causa e da rimettere all'Ufficio per il contenzioso o all'Avvocatura dello Stato, atteso che Il Legislatore ha previsto che *Le amministrazioni pubbliche*

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA  
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: [dirigentiscuola@libero.it](mailto:dirigentiscuola@libero.it) - [info@dirigentiscuola.org](mailto:info@dirigentiscuola.org)  
PEC: [dirigentiscuola@pec.it](mailto:dirigentiscuola@pec.it) - Sito: [www.dirigentiscuola.org](http://www.dirigentiscuola.org)



**DIRIGENTISCUOLA - Di.S.Conf.**  
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE  
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA  
CONFEDERATI CODIRP



*provvedono, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti, ad organizzare la gestione del contenzioso del lavoro, anche creando appositi uffici, in modo da assicurare l'efficace svolgimento di tutte le attività stragiudiziali e giudiziali inerenti alle controversie.* (art. 12 D.L.vo n. 165/2001);

11. prevedere l'uso del mezzo proprio in caso di conferenza di servizio, oppure per incarichi di reggenze in scuole distanti dalla propria sede di servizio, nell'ottica seguita in deroga per i dirigenti tecnici in esercizio della funzione ispettiva e per i revisori dei conti;
12. disporre il diritto di rimborso per tutte le spese sopportate dal dirigente per esigenze di servizio, nonché – al pari degli altri dirigenti e perfino funzionari dell'Amministrazione centrale e periferica – il diritto ai buoni pasto;
13. rivedere e rendere operativi gli istituti previsti dagli artt. 34 (Comitato paritetico per il mobbing) e 37 (Comitato regionale di garanzia), che o non sono stati costituiti o, comunque, scarsamente o mai convocati e/o interpellati.

Il Presidente nazionale



Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA  
TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: [dirigentiscuola@libero.it](mailto:dirigentiscuola@libero.it) - [info@dirigentiscuola.org](mailto:info@dirigentiscuola.org)  
PEC: [dirigentiscuola@pec.it](mailto:dirigentiscuola@pec.it) - Sito: [www.dirigentiscuola.org](http://www.dirigentiscuola.org)