



Istituto Nazionale di Statistica

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA DI SECONDA FASCIA ANNO 2017

Premesso che con la deliberazione n. DAC/6 del 10 gennaio 2020, a firma del Direttore Generale, con la quale è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2017 per un importo di € 457.919,44;

Vista la deliberazione n. 14/PRES del 7 aprile 2016 inerente la graduazione degli uffici dirigenziali non generali, come individuati dai rispettivi provvedimenti costitutivi, nell'ambito delle competenze assegnate alla Direzione generale dall'AOG1, nei testi in vigore fino al 14 aprile 2016 e dal 15 aprile 2016;

Visto il vigente Sistema di promozione, misurazione e valutazione della performance dell'Istat;

Visto l'art. 5 comma 3 del CCNL 2008/2009 con il quale si dispone la misura della retribuzione di posizione parte fissa;

Vista la citata deliberazione n. 14/PRES del 7 aprile 2016 con la quale, sulla base della graduazione delle posizioni organizzative previste, è stata stabilita la misura della retribuzione di posizione parte variabile;

Visto l'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98 del 6 luglio 2011, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche possono utilizzare annualmente nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate e derivanti dai piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;

Visto il Piano Triennale 2016-2018 per la riqualificazione e la razionalizzazione della spesa adottato dall'Istituto nella seduta del Consiglio del 31 marzo 2016;

Visto l'articolo 62 comma 3 lett. e) del CCNL 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, il quale dispone che "il fondo continua altresì ad essere alimentato anche da eventuali risorse aggiuntive derivanti dall'attuazione dell'articolo 43 della legge 449/1997";

Vista la deliberazione n. DOP/1065 dell'8 ottobre 2018 con la quale è stato adottato il "Disciplinare relativo alle attività oggetto di progetti a finanziamento esterno e che è in via di definizione la quantificazione delle risorse derivanti dai proventi per le attività inerenti a progetti di ricerca;

Il giorno _____ dell'anno 2020, presso i locali dell'ISTAT, Istituto nazionale di statistica, la delegazione di parte pubblica, composta da Vittoria Buratta, in qualità di delegato del Presidente e da, e le sottoscritte Organizzazioni sindacali convengono e sottoscrivono quanto segue:



Istituto Nazionale di Statistica

Art. 1 **Ambito di applicazione**

1. Sono destinatari del presente accordo i dirigenti ISTAT di seconda fascia a tempo indeterminato e determinato appartenenti all'Area VII della dirigenza - Università e Enti di ricerca e di sperimentazione.

Art. 2 **Durata**

1. Gli effetti del presente accordo decorrono dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017.

Art. 3 **Retribuzione di posizione parte fissa**

1. L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione parte fissa è pari a € 97.244,88 come di seguito indicato:

| Fascia retributiva | Numero Dirigenti per fascia | Posizione fissa | Totale posizione fissa |
|--------------------|-----------------------------|-----------------|------------------------|
| I | 5 | 12.155,61 | 60.778,05 |
| II | 2 | 12.155,61 | 24.311,22 |
| III | 1 | 12.155,61 | 12.155,61 |
| Totale | | | 97.244,88 |

Art. 4 **Retribuzione di posizione parte variabile**

1. L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 244.339,79 come indicato nella seguente tabella:

| Fascia retributiva | Numero Dirigenti per fascia | Posizione variabile | Totale posizione variabile |
|--------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------------|
| I | 5 | 33.192,70 | 165.963,50 |
| II | 2 | 29.070,13 | 58.140,25 |
| III | 1 | 20.236,04 | 20.236,04 |
| Totale | | | 244.339,79 |



Istituto Nazionale di Statistica

2. La retribuzione di posizione parte variabile è correlata al conferimento dell'incarico; in assenza al dirigente di seconda fascia è riconosciuta la sola retribuzione di posizione parte fissa.
3. Le somme destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, fissa e variabile, devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Le eventuali risorse, che a consuntivo risultassero ancora disponibili, sono erogate nell'ambito della retribuzione di risultato dell'anno di riferimento nei confronti dei dirigenti che hanno ricoperto le posizioni nel medesimo anno. Tutte le risorse della posizione non utilizzate saranno destinate nei confronti di tali beneficiari secondo i criteri indicati nell'art. 5, commi 2, 3 e 4.

Art. 5 **Retribuzione di risultato**

1. L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato è pari a € 116.334,75, che corrisponde al 25,40 per cento delle risorse complessive del fondo per l'anno 2017 come indicato nella seguente tabella:

| Fascia retributiva | Numero Dirigenti per fascia | Coefficienti | Retribuzione di risultato | Totale Retribuzione di risultato |
|--------------------|-----------------------------|--------------|---------------------------|----------------------------------|
| I | 5 | 1,4 | 15.444,44 | 77.222,20 |
| II | 2 | 1,27 | 14.040,40 | 28.080,80 |
| III | 1 | 1 | 11.031,74 | 11.031,74 |
| Totale | | | | 116.334,75 |

2. La retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e del livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, misurati con le procedure di valutazione previste dal "Sistema di promozione, misurazione e valutazione della performance" dell'Istat.
3. La valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti di seconda fascia è effettuata dai Direttori Centrali competenti e dal Direttore Generale per i dirigenti dei servizi relativi alla Direzione generale.
4. I valori della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente sono calcolati in proporzione alla fascia retributiva di posizione connessa all'incarico ricoperto e sono parametrati sulla base del punteggio complessivamente riportato da ciascun dirigente come di seguito indicato:



Istituto Nazionale di Statistica

| Valutazione | Quota spettante |
|--------------------|------------------------|
| > 90 ≤ 100 | 100% |
| > 65 ≤ 90 | 80% |
| > 40 ≤ 65 | 60% |
| ≤ 40 | 0 |

5. Le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nell'anno successivo, in relazione agli esiti della valutazione ricevuta dai dirigenti stessi nel medesimo anno. Tali somme sono erogate nei confronti dei dirigenti presenti in servizio nell'anno successivo. Tali somme si aggiungono alle risorse previste per la retribuzione di risultato di cui all'art. 5, comma 1 dell'anno successivo.

Art. 6 **Sostituzione del Dirigente**

1. In applicazione dell'art. 27 del CCNL del 5 marzo 1998 al personale dirigente cui sia stato formalmente conferito l'*interim* di uffici dirigenziali in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di sostituzione pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito. Nel caso di più incarichi contemporanei spetta una sola maggiorazione, quella corrispondente al trattamento economico più favorevole.

Art. 7 **Incarichi aggiuntivi**

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione e confluiscono sul fondo destinato al trattamento accessorio del personale dirigente di seconda fascia, per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni.



Istituto Nazionale di Statistica

2. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, la retribuzione di risultato che viene loro corrisposta è incrementata in ragione dell'impegno richiesto nella misura del 50% dell'importo relativo ai singoli incarichi, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Per l' Istat

Per le OO.SS