**Relazione tecnico-finanziaria inerente l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2020/2021.**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

**VISTO** il CCNL – comparto scuola 2006/2009;

**VISTO** il CCNL- Comparto istruzione e ricerca del 19/4/2018;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni edintegrazioni in particolare, il comma 3 sexies dell’art.40 che prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

**VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento FunzionePubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

**VISTA** la bozza di Contratto integrativo di Istituto siglato in data 16 Ottobre 2019 concernente icriteri generali per l’impiego delle risorse del fondo dell’istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale

**CONSIDERATO** che le spesa prevista nella ipotesi di contratto integrativo trova coperturafinanziaria nel MOF di competenza 2019/20, maggiorato delle economie del fondo dell’istituzione scolastica contrattato nell' a.s. 2018/19 per la parte destinata ai compensi per il personale, ancora disponibili al SICOGE

**CONSIDERATO** che le stesse economie vanno ad incrementare il budget per lacontrattazione 2019/20, senza vincolo originario di destinazione, e secondo le finalità definite nella contrattazione medesima;

**VISTE** la comunicazione del MIUR del 30 settembre 2019, prot. n. 21795 che definisce gliimporti assegnati a questa scuola per l'a.s. 2019/20 relativamente ai diversi istituti contrattuali;

**CONSIDERATO** che la somma relativa al MOF non trova allocazione neglistanziamenti del Programma Annuale per l'e. f. 2019/2020, in base alle disposizioni sul cedolino unico,

**VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data16/10/2019 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

**Relaziona** quanto segue:

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/2020: sono determinate come segue:

**MODULO I**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede, al netto delle economie, per l'anno scolastico 2019/2020, sono determinate come segue:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ARTICOLAZIONE VOCI MOF | Totale **Lordo dipendente** | Totale Assegn.somme inser.nel P.A. |
| Fondo dell’Istituzione Scolastica |  |  |
| Funzioni strumentali al POF (art 33 CCNL – Comparto scuola 2006/2009) |  |  |
| Incarichi specifici al personale ATA |  |  |
| Attività complementari di Ed.Fisica |  |  |
| Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari |  |  |
| PCTO ( ex Alternanza Scuola Lavoro ) |  |  |
| Bonus Docenti |  |  |
| Ore eccedenti per sostituzione collega assente (docenti) |  |  |
| **Totale** |  |  |
|  |  |  |

**SEZIONE II**

**RISORSE VARIABILI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RISORSE VARIABILI** |  |  |
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (l.d.) |  |  |
| Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da **esercizi precedenti:**  **PCTO ( ex ASL)** |  |  |
| **Bonus Docenti** |  |  |
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti: FIS  Ore eccedenti  Pratica sportiva  Area a rischio |  |
|  |
|  |
|  |
| **Totale complessivo** |  |  |

**SEZIONE III**

**Decurtazione del Fondo**

*Non sono previste decurtazioni*

**SEZIONE IV**

**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

|  |  |
| --- | --- |
| Tipologia delle risorse |  |
| Disponibili Anno Sc. 2019/2020 |  |
|  |  |
| A. Totale delle Risorse Fisse |  |
|  |  |
| B. Totale Delle Risorse Variabili |  |
|  |  |
| C. *Totale Del Fondo sottoposto a* |  |
| certificazione |  |

SEZIONE V

**Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Non previste*

**MODULO II**

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

È esclusa dalla contrattazione integrativa di Istituto l’indennità di amministrazione destinata al D.S.G.A. e del suo sostituto, definita dal C.C.N.L. sulla base del numero dei posti in organico e della complessità, così pure la destinazione dello stanziamento per ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti.

|  |  |
| --- | --- |
| **DESTINAZIONI NON CONTRATTABILI** | Lordo dipendente |
| Compenso per il **sostituto** del DSGA  quota fissa /quota variabile dell’indennità  di direzione del DSGA |  |
| Compenso Indennità direzione del DSGA |  |
| Totale |  |

**SEZIONE II**

**Destinazioni specificatamente regolate dalla Contrattazione Integrativa**

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente 70% - 62.368,11**

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Risorse anno scolastico** |
|  | **2020/2021 lordo** |
|  | **dipendente** |
| Art.88 c.2/b Attività aggiuntive di insegnamento |  |
|  |  |
| Art.88 c.2/d Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento. |  |
| Art.88 c. 2/f Collaborazione al Dirigente Scolastico |  |
|  |  |
| Disponibilità da programmare (Docente) |  |
| **TOTALE COMPLESSIVO FIS** |  |
| **Funzioni strumentali** |  |

**Personale ATA 30% - € 26.729,19**

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Risorse a.s. 2020/21 l.d.** |
| Attività aggiuntive del personale ATA |  |
| Differenza da programmare |  |
| Totale complessivo FIS |  |
| Incarichi aggiuntivi specifici |  |

**SEZIONE III**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Anno scolastico 2020/21 – risorse l.d. |
| Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di Istituto personale docente |  |
| Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di Istituto personale ATA |  |
| Poste non disponibili alla contrattazione integrativa ( indennità di direzione e sostituzione DSGA) |  |
| Somme destinate in modo specifico regolate da contratto:   * Ore Eccedenti * Pratica sportiva * Funzioni strumentami * Area a rischio |  |
| Somme da programmare docenti ed ATA |  |

**SEZIONE IV**

**Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del fondo**

*Non sono previste destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del fondo*

**SEZIONE V**

**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di una un'assegnazione complessivamente quantificata, dopo averla decurtata della somma relativa ad indennità di direzione e sostituzione del DSGA, in **€ 89.097,30** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 84.642,44 (in percentuale: 95,00%);

Il fis viene ripartito in € € 26.729,19 al personale ATA in percentuale del **30%** ed **€** € 62.368,11 al personale Docente in percentuale del **70**%.

Le risorse non contrattabili [Indennità di direzione DSGA parte variabile + Attività complementari di educazione fisica + area a rischio] ammontano a € 11.717,02. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 147, di cui 117 docenti e 30 del personale A.T.A.

**MODULO III**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE**

**INTREGRATIVA**

Si riporta di seguito il quadro del MOF delle disponibilità e degli impegni.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Causale** | **Economie 2019/20** | **Assegnazione 2020/2021** | **Totale disponibilità da contrattare** |
| FIS |  |  |  |
| Funzioni strumentali |  |  |  |
| Incarichi specifici ATA |  |  |  |
| Attività complem. Ed. Fisica |  |  |  |
| Bonus Docenti |  |  |  |
| Ore ecc. sost. Colleghi assenti |  |  |  |
| Area a rischio |  |  |  |
| **TOTALE DEL FONDO €.** |  |  |  |

**MODULO IV**

**COMPATIBILITA’ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA’ DI COPERTURA**

**DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI**

**BILANCIO**

**SEZIONE I**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase della programmazione di gestione.**

Le disponibilità economiche-finanziarie relative alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo rispettano i presenti limiti di spesa, così come emerge dall’analisi dei punti Modulo I – 1.1 (risorse) e modulo II –.2.4 (poste di destinazione) I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo d’istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA, secondo le modalità indicate nei progetti inseriti nel PTOF. Le attività risultano nell’ipotesi di contratto integrativo siglato il **16/10/2019** con la RSU.

**PROGRAMMA ANNUALE**

*Non sono presenti importi finalizzati a retribuire istituti contrattuali del personale dell’Istituto.*

**SEZIONE II**

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell’anno precedente risulta rispettato.**

Rispetto all’utilizzo del fondo relativo all’anno precedente si registra un’economia contrattuale del Fis pari a € 32.563,67 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell’anno successivo.

**SEZIONE III**

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

La gestione dei fondi di cui trattasi è operata direttamente dal MEF attraverso” il cedolino unico”.

* Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
* Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal PTOF;
* Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
* Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l’anno scolastico 2019/2020,

**ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall’ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

**Il DSGA**